

NOTICE EXPLICATIVE A L'ATTENTION DU STAGIAIRE*

Pour toute question relative au traitement de votre dossier,
Merci de prendre contact avec votre organisme de formation.

*En cas de situation particulière, d'autres justificatifs pourront être demandés.

Pièces obligatoires

| | |
|--|--|
| <p><u>ETAT CIVIL :</u> <u>Si vous êtes de nationalité française :</u></p> <hr/> <p><u>En cas de CNI périmée, perdue ou volée :</u></p> <hr/> <p><u>Si vous êtes de nationalité étrangère :</u></p> <hr/> <p><u>Si vous êtes mineur non émancipé :</u></p> | <p><input type="checkbox"/> copie de votre Carte Nationale d'Identité (CNI) en cours de validité ou <input type="checkbox"/> copie de votre passeport en cours de validité ou <input type="checkbox"/> à défaut un certificat de nationalité</p> <hr/> <p><input type="checkbox"/> copie de votre CNI ou de votre extrait d'acte de naissance + <input type="checkbox"/> si carte perdue ou volée : copie de la déclaration de perte/vol + <input type="checkbox"/> copie de la demande de renouvellement de la CNI + <input type="checkbox"/> attestation sur l'honneur vous engageant à faire parvenir une copie de votre CNI dès réception</p> <hr/> <p><input type="checkbox"/> copie de votre titre de séjour en cours de validité et autorisant à travailler ou <input type="checkbox"/> copie de votre récépissé de demande de séjour en cours de validité et autorisant à travailler. Joindre également la copie du justificatif d'identité si mentionné sur le récépissé. ou <input type="checkbox"/> copie de votre visa en cours de validité et autorisant à travailler accompagné de la copie de votre passeport (identité)</p> <hr/> <p><input type="checkbox"/> autorisation parentale + <input type="checkbox"/> copie du livret de famille ou jugement</p> |
| <p><u>PAIEMENT</u></p> | <p><input type="checkbox"/> relevé d'identité bancaire ou postal à votre nom (les livrets ne sont pas acceptés)</p> |
| <p><u>PROTECTION SOCIALE</u></p> | <p><input type="checkbox"/> copie de votre carte d'assuré social ou <input type="checkbox"/> copie de votre attestation vitale</p> |
| <p><u>SITUATION POLE EMPLOI</u> <u>OU</u> <u>RSA</u></p> | <p><input type="checkbox"/> notification de non indemnisation pôle emploi ou <input type="checkbox"/> attestation de non indemnisation si vous étiez employé dans le secteur public ou <input type="checkbox"/> attestation CAF (pour le RSA)</p> |

Pièces complémentaires en fonction de votre situation

| | |
|---|--|
| <p><u>PARCOURS PROFESSIONNEL</u> <u>Si vous avez déjà travaillé :</u></p> | <p><input type="checkbox"/> copie des bulletins de salaires justifiant 910 heures travaillées (sur 12 mois consécutifs) ou 1 820 heures (sur 24 mois consécutifs)</p> |
| <p><u>SITUATION FAMILIALE</u> <u>Si vous êtes père ou mère d'au moins trois enfants :</u></p> <p><u>Si vous êtes veuf, divorcé, séparé judiciairement depuis moins de trois ans :</u></p> <p><u>Si vous êtes parent isolé :</u></p> <p><u>Si vous êtes une femme seule enceinte :</u></p> | <p><input type="checkbox"/> copie du livret de famille ou actes de naissance</p> <p><input type="checkbox"/> copie de l'ordonnance de séparation, du jugement de divorce ou du livret de famille</p> <p><input type="checkbox"/> attestation CAF ou avis d'imposition (mention T)</p> <p><input type="checkbox"/> attestation CAF + certificat médical avec la date prévisionnelle de l'accouchement</p> |
| <p><u>SI VOUS ETES TRAVAILLEUR NON SALARIE</u></p> | <p><input type="checkbox"/> justificatif de votre activité salariée ou non salariée durant 12 mois dont 6 consécutifs dans les 3 ans qui précèdent l'entrée en stage (attestation de la caisse de protection sociale, extrait du registre du commerce et des sociétés...)</p> |
| <p><u>SI VOUS ETES RECONNU TRAVAILLEUR HANDICAPE</u></p> | <p><input type="checkbox"/> décision de la MDPH</p> <p><input type="checkbox"/> éventuellement, attestation de la CPAM mentionnant le montant des indemnités journalières que vous percevrez durant votre stage</p> <p><input type="checkbox"/> certificats de travail, bulletins de salaire et décompte d'indemnités journalières jusqu'à la période justifiant 910 heures travaillées sur 12 mois ou 1820 heures travaillées sur 24 mois</p> <p><input type="checkbox"/> attestation de votre employeur si votre contrat de travail est suspendu, avec mention « sans solde » ou montant du salaire maintenu</p> |
| <p><u>SI VOUS AVEZ DEJA EFFECTUE UN STAGE REMUNERE</u></p> | <p><input type="checkbox"/> décision REGION, AFPA, ASSEDIC/POLE EMPLOI, CNASEA/ASP</p> |