

- Être titulaire du Niveau III (CAP, BEP...) et/ou d'une expérience auprès de personnes âgées,

- Connaître le public et le secteur de la gérontologie

-Satisfaire aux tests : 2h

Mise en situation professionnelle

Etude de doc en lien avec la gérontologie.

Questionnaire de compétences

- **Satisfaire à l'entretien de positionnement** (conformément au règlement d'admission mis en place dans le cadre précisant les conditions et les modalités de sélection des candidats pour chacune des voies de formation) réalisé par l'équipe pédagogique sur site ou à distance. Le candidat peut au cours de l'entretien avec l'équipe pédagogique développer les motivations qui l'ont amené à postuler dans le domaine de l'animation en gérontologie, son projet professionnel, les freins potentiels, ses besoins en termes d'accompagnement. L'entretien permettra de définir le **degré d'engagement et de maturité du projet**.

L'entretien de positionnement permet d'identifier l'individualisation du parcours au regard : de l'expérience professionnelle et personnelle, des acquis de formations antérieurs, de la compréhension du projet professionnel du candidat.

-Être à l'aise à l'écrit et à l'oral

Commission de recrutement

L'ensemble des candidatures est pris en compte dans le cadre de la procédure de recrutement et de positionnement afin de répondre à l'ensemble des candidats.

La MFR de Têtes s'engage avant la commission de recrutement à tenir compte des acquis individuels, des expériences professionnelles, des compétences générales, des objectifs et du projet du candidat, ainsi que des éventuels bilans de compétences, fiches de prescription (cap emploi...).

(Equipe pédagogique, direction, les prescripteurs éventuels peuvent se joindre à la commission).